

サステナビリティへの取り組み
(2021年12月16日策定)

No.	マテリアリティ	課題解決 価値創造	取り組み目標	影響範囲			SDGsとの関わり
				E	S	G	
1	持続可能なエネルギーの提供	クリーンエネルギーの創出とCO2削減	・太陽光発電所の販売・運営を通じて、CO2削減を推進 ・自社SSの屋根に太陽光発電設備を設置し、エネルギーを創出 ・再生可能エネルギーの活用を検討し、エネルギー効率化を追求	○			 
2		バイオマス発電燃料の開発、供給	・バイオマス発電燃料の供給を通じて、カーボンニュートラルに貢献	○			 
3	地球環境への責任	GHG排出量の削減	・全SSIにガソリンペーパー液化回収装置を導入し、GHG排出を抑制 ・環境配慮型商品の提供により、CO2排出量の削減に貢献 ・自社物件へエネルギー高効率設備を設置し、物件価値を向上	○	○		
4		災害対策の強化	・社内訓練・教育等の事前対策による、減災への取り組みを実施	○	○		 
5	コミュニティとの繋がり深化	SS事業のプラットフォーム化	・地域コミュニティへの参画によるステークホルダーとの関係構築 ・エネルギーとサービスの連携で、よりよいサービスを提供 ・パートナー企業へのサポートを強化し、ステークホルダーを支援	○	○		
6		配送効率化などによる働き方の改善	・タンク残量監視システム等の提供を通じ、働き方の改善に貢献	○	○		
7		バイオマス発電燃料の持続可能な調達	・バイオマス発電燃料を適正な価格と品質で安定供給する体制の構築 ・原料調達における人権・労働・安全・衛生・環境等への配慮	○	○		 
8		サービスに対する正しい理解の推進	・ステークホルダーに向けた啓蒙活動の実施 ・社内外への広報活動による理解の促進	○	○		
9		保有物件の価値向上	・シェアリングサービスの提供、住民コミュニティの活性化 ・建築資材の配慮や災害対策による物件価値向上		○		 
10	信頼されるガバナンス・職場環境	グループガバナンスの推進	・コーポレートガバナンスの強化 ・コンプライアンスの徹底 ・リスクマネジメントの強化		○	○	
11		職場環境の向上（働き方改革の推進）	・働き方改革（ワークライフバランス、テレワーク等）の推進 ・女性が活躍できる環境（福利厚生、制度等）の充実 ・ITの積極的活用による業務効率化の推進		○	○	   
12		多様性の確保と人材育成	・多様な人材（女性、外国人、中途採用者）の幹部登用の推進 ・多様性への理解を深めるための教育の実施 ・階層別教育の充実等による人的資本への投資の強化		○	○	   

企業理念

私たちは、エネルギーが持つ“ものを動かす力”を信じて、暮らしや社会の“つながり”を支えてきました。

時代の変化に応じてカタチを変え、新たな価値を創り出す存在へ。
関わるすべての人の心に寄り添い、ともに笑顔になる未来をめざします。

サステナビリティ方針

私たちは、
「関わるすべての人の心に寄り添い、ともに笑顔になる未来を目指す」という企業理念のもと、エネルギーが持つ“ものを動かす力”を通じ、人々の暮らしに豊かさを届けることで、よりよい未来を創造する事を目指して事業に取り組んでいます。
企業が果たすべき、E S G（環境・社会・ガバナンス）課題への責任を
当社の事業活動と一体化させることで、事業を通じて社会課題の解決に取り組み、持続可能な社会の実現へ貢献するとともに、持続的な企業価値向上を追求していきます。